

**Hässleholms
kommun***Personalutskottet*

Plats och tid: Sammanträdesrum 2, stadshuset, 2024-04-19, kl 08:30-11:30

Beslutande
Ledamöter
Joachim Fors (S) ordförande
Ulf Berggren (SD) vice ordförande
Stefan Larsson (M) ledamot

Övriga närvarande
Tjänstemän
HR-chef Johan Lexfors
Enhetschef HR Malin Jönsson § 19
HR-konsult Lotta Carlsson
VFU-praktikant Johanna Bladh

Utses att justera Ulf Berggren

Justeringens plats, tid: Digital signering

Justerade paragrafer § 18 - § 23

Underskrifter:

Sekreterare _____
Lotta Carlsson

Ordförande _____
Joachim Fors (S)

Justerare _____
Ulf Berggren (SD)



Personalutskottet

Anslag / bevis

Protokollet är justerat
Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ	Personalutskottet
Sammanträdesdag	2024-04-19
Datum när anslaget sätts upp	2024-04-22 2024-04-25
Datum då anslaget tas ner	2024-05-15 2024-05-17
Förvaringsplats för protokoll	Kommunledningsförvaltningen

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2024-04-19

Personalutskottet

Innehållsförteckning

Godkännande av dagordning	§ 18
Lokalt kollektivavtal - Lokala anpassningar för obligatorisk lovskola inom barn- och utbildningsförvaltningen	§ 19
Varsel om stridsåtgärder - Kommunal	§ 20
Lönekartläggning 2023	§ 21
Löneöversyn 2024	§ 22
Aktuella personalpolitiska frågor	§ 23

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2024-04-19

Personalutskottet

§ 18

Godkännande av dagordning

Dnr:

Beslut

Personalutskottet beslutar godkänna att VFU-praktikant från personal- och arbetslivsprogrammet, Johanna Bladh deltar i dagens sammanträde.

Personalutskottet beslutar att godkänna dagordningen.

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässleholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2024-04-19

Personalutskottet

§ 19

Lokalt kollektivavtal - Lokala anpassningar för obligatorisk lovskola inom barn- och utbildningsförvaltningen

Dnr:

Beslut

HR avdelningen på Barn- och utbildningsförvaltningen föreslår personalutskottet att fatta följande beslut:

Personalutskottet beslutar att teckna lokalt kollektivavtal om lokala anpassningar av Bilaga M i till AB i lydelse 2021-04-01 gällande obligatorisk lovskola.

Beskrivning av ärendet

Enligt 10 kap. 23 a-b § skollagen är huvudmannen är skyldig att anordna lovskola i juni och undervisningstiden ska uppgå till 50 timmar. Behoven av lovskola förändras från år till år, beroende på antal elever, resultat och vilken ämnesundervisning som ska erbjudas. På grund av föränderliga förutsättningar har arbetsgivaren valt att förlägga majoriteten av undervisningstiden utöver den ordinarie årsarbetstiden och genom frivillig tjänstgöring.

För att kunna organisera och bemanna den obligatoriska lovskolan utifrån lokala förutsättningar föreslås ett lokalt kollektivavtal med avsteg från bilaga M till AB i lydelse 2021-04-01.

Av denna anledning föreslås det tecknas ett lokalt kollektivavtal om lokala anpassningar som tillämpas för lärare med ferietjänst som tjänstgör på lovskola.

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässleholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2024-04-19

Personalutskottet

Det lokala kollektivavtalet innebär följande anpassningar, avsteg från 6 d Bilaga M:

- vid behov utöka antalet A-dagar med en till max tre dagar utöver de sex A-dagar som regleras i bilaga M.
- överenskommelsen gäller tillsvidare med tre månaders ömsesidig uppsägningstid.

Facklig samverkan

Personalorganisationen ställer sig positiv till att teckna kollektivavtal.

Ekonomiska konsekvenser

De ekonomiska konsekvenserna anses hanterbara inom budgeten.

Sänt till:

Enhetschef HR Malin Jönsson, barn- och utbildningsförvaltningen

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2024-04-19

Personalutskottet

§ 20

Ärendet utgår

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2024-04-19

Personalutskottet

§ 21

Lönekartläggning 2023

Dnr:

Beslut

Personalutskottet beslutar att lägga informationen till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

HR-avdelningen informerar om lönekartläggningen.

Lönekartläggningen finns publicerad på kommunens intranät.

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässleholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2024-04-19

Personalutskottet

§ 22

Löneöversyn 2024

Dnr:

Beslut

Personalutskottet beslutar följande:

1. Förbundsområde Läkare:
Det garanterade utfallet för arbetstagarorganisationen utgör 3,3%
2. Förbundsområde Allmän kommunal verksamhet (AKV):
Utrymme för löneöversyn 2024: 3,8%
3. Akademikeralliansen:
Utrymme för löneöversyn 2024: 3,8%
4. Ingen individgaranti.

Beskrivning av ärendet

Årligen fattar personalutskottet beslut om beräkningsunderlag för löneöversyn. Till grund ligger centralt fattade beslut mellan parterna – Huvudöverenskommelser om lön och allmänna bestämmelser (HÖK).

Arbetsgivaren noterar följande i nu gällande löneavtal:

För förbundsområde Läkare garanteras ett utfall om 3,3% för arbetstagarorganisationen.

För förbundsområde Allmän kommunal verksamhet (AKV) garanteras ett utfall om 3,3% för arbetstagarorganisationen. För arbetsledande personal gäller ett icke definierat garanterat utfall.

Akademikeralliansen är fortsatt utan angiven nivå.

Arbetsgivaren har mottagit yrkanden från flertalet fackliga organisationer inom Akademikeralliansen och AKV samt inhämtat information från förvaltningscheferna. Detta tillsammans med analys av kommunens löner, lönekartläggning samt omvärldsbevakning ligger till grund för personalutskottets beslut om löneöversyn 2024 för Akademikeralliansen, AKV samt förbundsområde Läkare.

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2024-04-19

Personalutskottet

Personalutskottet konstaterar att inom ramen för det utrymme som förvaltningarna disponerar, har förvaltningschefen ett stort ansvar och möjligheter att göra de prioriteringar som arbetsgivaren anser nödvändiga och viktiga, för att premiera goda arbetsinsatser som leder till ökad måluppfyllelse över tid och för att attrahera och behålla medarbetare.

Personalutskottet vill särskilt uppmärksamma lönesättande chefer på den möjlighet som löneöversynen innebär att långsiktigt skapa önskad lönestruktur. Detta kan vara att arbeta med en ökad lönespridning inom en yrkesgrupp eller att uppmärksamma och definiera kompetensen hos de erfarna medarbetarna som bidrar till såväl verksamhetens utveckling som dess stabilitet.

Samtliga yrkanden från fackliga organisationer inom Akademikeralliansen och AKV anses härmed besvarade i och med personalutskottets beslut.

Sänt till:

- Förvaltningschefer
- Akademikeralliansen
- AKV

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2024-04-19

Personalutskottet

§ 23

Aktuella personalpolitiska frågor

Dnr:

Beslut

Personalutskottet beslutar att lägga informationen till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Följande punkter diskuterades och informerades om:

- Lokalt kollektivavtal för chefer i beredskap.
- Arbetsmiljörom i fackliga lokaler på Väpnaregatan, Hässelholm.
- Jan-Ole Engkvist är tillförordnad förvaltningschef för kultur- och fritidsförvaltningen, till och med 14 juli 2024.

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med avancerade elektroniska underskrifter:

NAMN:	JOACHIM FORS	
TID:	2024-04-22 09:27:26 +02:00	
IDENTIFIKATIONSTYP:	Svensk e-legitimation	

NAMN:	Kenth Ulf Berggren	
TID:	2024-04-22 17:32:48 +02:00	
IDENTIFIKATIONSTYP:	Svensk e-legitimation	