



Hässelholms kommun

Personalutskottet

Plats och tid: Sammanträdesrum 1, stadshuset, 2022-04-22, kl. 08:30-09:15.

Beslutande
Ledamöter
Robin Gustavsson (KD) ordförande
Joachim Fors (S) vice ordförande
Ulf Berggren (SD) ledamot

Tjänstgörande ersättare

Övriga närvarande

Ersättare
Tjänstemän
Personalchef Marie Söderqvist
Nämndsekreterare Isabelle Lood

Utses att justera Joachim Fors

Justeringens plats, tid: Kommunledningsförvaltningen, 2022-04-22

Justerade paragrafer §§ 12-13

Sekreterare Isabelle Lood

Underskrifter:

Ordförande

Handwritten signature of Robin Gustavsson in blue ink.

Robin Gustavsson (KD)

Justerare

Handwritten signature of Joachim Fors in blue ink.

Joachim Fors (S)



Personalutskottet

Anslag / bevis

Protokollet är justerat
Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ	Personalutskottet
Sammanträdesdag	2022-04-22
Datum när anslaget sätts upp	2022-04-22
Datum då anslaget tidigast får tas ner	2022-05-13
Förvaringsplats för protokoll	Kommunledningsförvaltningen
Underskrift <i>Isabelle Lood</i> Isabelle Lood
Datum då anslaget togs ner	2022-
Signatur

Personalutskottet

Justering

Ph

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2022-04-22

Personalutskottet

Innehållsförteckning

Initiativärende angående löneutbetalningsdatum	§ 12
Aktuella personalpolitiska frågor	§ 13

Personalutskottet

Justering

PK SF

Utdraget bestyrkes



Personalutskottet

§ 12

Initiativärende angående löneutbetalningsdatum

Dnr: KLF 2022/211

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen att avslå förslaget om att ändra löneutbetalningsdatum.

Reservationer

Ulf Berggren (SD) reserverar sig mot beslutet.

Yrkande

Ulf Berggren (SD) yrkar att initiativärendet ska bifallas.

Omröstning

Ordförande ställer liggande förslag till beslut mot Ulf Berggrens yrkande och finner liggande förslag till beslut bifallet.

Votering begärs.

Följande voteringsproposition godkänns: "Den som vill bifalla liggande förslag till beslut röstar ja. Den som vill bifalla Ulf Berggrens yrkande röstar nej".

2-ja röster och 1-nej röst lämnas.

Följande röstar ja:
Joachim Fors (S)
Robin Gustavsson (KD)

Följande röstar nej:
Ulf Berggren (SD)

Därmed har personalutskottet beslutat att bifalla liggande förslag till beslut.

Beskrivning av ärendet

Hanna Nilsson (SD) och Ulf Berggren (SD) har lämnat in ett initiativärende om att betala ut lön till kommunalt anställda och arvoderade senaste den 25:e varje månad.

Personalutskottet

Justering

Ulf SF

Utdraget bestyrkes



**Hässleholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2022-04-22

Personalutskottet

Som skäl anges att det skulle underlätta för kommunens anställda då mycket i vårt samhälle bygger på att lönen utbetalas den 25:e och att det ibland till och med kan vara så att sista betalningsdag på fakturor är den 27:e.

När i månaden lönen ska utbetalas regleras i kollektivavtal Allmänna bestämmelser, § 15 moment 4. Genom detta avtal har fackliga organisationer möjlighet att påkalla lokal förhandling om angivna utbetalningsdagar som arbetsgivaren har valt, i Hässleholms kommuns fall den 27:e i månaden eller närmast föregående vardag. Någon sådan förhandlingsframställan har inte inkommit från någon av arbetstagarorganisationerna. Detta bör tolkas som att det inte föreligger något behov av att ändra utbetalningsdag.

En tidigareläggning av utbetalningsdag riskerar att öka kommunens löneskulder. Till skillnad från vissa privata företag, betalar kommuner ut månadslönerna innevarande månad i stället för månaden efter arbetet utförts. Man kan alltså säga att medarbetarna får lön för en hel månad innan de arbetat klart hela månaden. Frånvaro som inträffar de sista dagarna i månaden regleras i stället månaden efter. Vid tidigarelagd utbetalning blir det fler frånvarodagar som kommer att behöva regleras i efterhand. Orsaken till löneskulder är oftast felaktig eller utebliven attest på sökta ledigheter. Justering av löner är därför nödvändig nästkommande månad.

Kommunalskatten kommer in till kommunen den 4:e bankdagen efter den 17:e. Beräkning och kontroll på konsekvenserna för åren 2022–2024 vid utbetalning av lön den 25:e i månaden visar följande. Förändringen medför att kommunen förlorar cirka 20 räntedagar på för närvarande 170 mkr och måste låna till lönerna 120 mkr 1 dag per år.

Med dagens exceptionella 0-ränteläge medför detta ingen reell kostnad. För varje %-enhet som räntan stiger kostar det cirka 100 tkr/år.

Facklig samverkan

Då arbetstagarorganisationerna enligt gällande avtal har möjlighet att begära förhandling om löneutbetalningsdag men inte gjort detta bedöms inte frågan vara aktuell. Organisationerna kan när som helst begära lokal förhandling om så önskas.

Ekonomiska konsekvenser

Inte aktuellt vid beslut enligt förslag. Vid ett eventuellt beslut om tidigareläggning av löneutbetalningsdag och 1 % ränta är den beräknade kostnaden cirka 100 tkr/år. Dessutom är ökade löneskulder en sannolik konsekvens av ett sådant beslut.

Personalutskottet

Justering

Rg SF

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2022-04-22

Personalutskottet

Sänt till:
Personalchef
Ekonomichef

Personalutskottet

Justering

PK SF

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2022-04-22

Personalutskottet

§ 13

Aktuella personalpolitiska frågor

Beslut

Personalutskottet tackar för informationen och lägger den till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Personalchef Marie Söderqvist informerar om de ska träffa vårdförbundet i nästa vecka för centralt avtal med löneöversynen från och med den 1:a april.

Personalutskottet

Justering

R/S SF

Utdraget bestyrkes