

**Hässelholms
kommun***Personalutskottet*

Plats och tid: Sammanträdesrum 1, Stadshuset, 2022-12-09, kl 09:15-16:00
Ajournering kl 10:00-11:35 samt kl 12:10-13:00

Beslutande
Ledamöter

Ulf Berggren (SD) ordförande
Joachim Fors (S) vice ordförande
Stefan Larsson (M) ledamot

Övriga närvarande
Tjänstemän

HR-chef Johan Lexfors
Förvaltningschef Åsa Ollerstam Lundh §§ 54 - 55
Enhetschef Marina Caggianella §§ 54 - 55
HR-specialist Rebecca Nordström §§ 54 - 55
HR-strateg Maria Hallgren § 54
Förhandlingssekreterare Lotta Carlsson


Utses att justera Stefan Larsson

Justeringens plats, tid: Kommunledningsförvaltningen 2022-12-16

Justerade paragrafer § 49 - § 56

Underskrifter:


Sekreterare


Lotta Carlsson

Ordförande


Ulf Berggren

Justerare


Stefan Larsson




**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2022-12-09

Personalutskottet

Anslag / bevis

Protokollet är justerat
Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ	Personalutskottet
Sammanträdesdag	2022-12-09
Datum när anslaget sätts upp	2022-12-16
Datum då anslaget tidigast får tas ner	2023-01-10
Förvaringsplats för protokoll	Kommunledningsförvaltningen
Underskrift	 Lotta Carlsson
Datum då anslaget togs ner	
Signatur

Personalutskottet

Justering



Utdraget bestyrkes





Personalutskottet

Innehållsförteckning

Ändring av föredragningslista	§ 49
Godkännande av dagordning	§ 50
Återkallande av uppsägning av lokalt kollektivavtal inom socialförvaltningen	§ 51
Uppsägning av lokalt kollektivavtal inom barn- och utbildningsförvaltningen	§ 52
Dialog om regler för ekonomisk ersättning till förtroendevalda	§ 53
Uppföljning och återkoppling av heltidsprojektet	§ 54
Dialog om Ernst & Youngs granskning av omsorgsnämndens arbetsmiljöarbete	§ 55
Aktuella personalpolitiska frågor	§ 56

Personalutskottet

Justering

82

ACK 

Utdraget bestyrkes



Personalutskottet

§ 49

Ändring av föredragningslista

Dnr:

Beslut

Reservationer Personalutskottet ändrar föredragningslistan på följande sätt:

Ärende 4 i kallelsen *Beslut - Återkallande av uppsägning av lokalt kollektivavtal inom socialförvaltningen*, läggs som ärende nr 2.

Ärende 5 i kallelsen *Beslut – Uppsägning av lokalt kollektivavtal inom barn- och utbildningsförvaltningen*, läggs som ärende nr 3.

Ärende 6 i kallelsen *Dialog om regler för ekonomisk ersättning till förtroendevalda*, läggs som ärende nr 4.

Ärende 2 i kallelsen *Uppföljning och återkoppling av heltidsprojektet*, läggs som ärende nr 5.

Ärende 3 i kallelsen *Dialog om Ernst & Youngs granskning av omsorgsnämndens arbetsmiljöarbete*, läggs som ärende nr 6.

Personalutskottet

Justering

SL

stck

lf

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2022-12-09

Personalutskottet

§ 50

Godkännande av dagordning

Dnr:

Beslut

Personalutskottet beslutar att godkänna dagordningen.

Personalutskottet

Justering

82

Utdraget bestyrkes

ACK UP



Personalutskottet

§ 51

Återkallande av uppsägning av lokalt kollektivavtal inom socialförvaltningen

Dnr: KLF 2022/754

Beslut

Personalutskottet beslutar att inte säga upp det lokala kollektivavtalet på Socialförvaltningens ungdomsboende Familjebasen som är kopplat till Allmänna bestämmelser, bilaga J.

Beskrivning av ärendet

Med personalorganisationerna Kommunal, Vision och Akademikerförbundet SSR är tecknat 2017-05-19 lokala kollektivavtal för viss jourtjänstgörande personal inom socialförvaltningens ungdomsboende Familjebasen.

Vid personalutskottets möte 2022-10-14 framfördes att det lokala kollektivavtalet skulle sägas upp. Personalutskottet beslutade att återremittera ärendet till personalavdelningen för ytterligare tjänstemannaberedning.

Då verksamheten nu funnit andra lösningar för att möta sitt behov kommer Familjebasen att pröva dessa lösningar först, innan det eventuellt blir aktuellt att säga upp det lokala kollektivavtalet.

Facklig samverkan

Fackliga organisationer har informerats på socialförvaltningens förvaltningssamverkan.

Ärendets tidigare behandling

Personalutskottet 2022-10-14 § 36

Sänt till: HR Socialförvaltningen

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



Hässleholms
kommun

Sammanträdesdatum
2022-12-09

Personalutskottet

§ 52

Uppsägning av lokalt kollektivavtal inom barn- och utbildningsförvaltningen

Dnr:

Beslut

Personalutskottet beslutar att säga upp tecknat lokalt kollektivavtal om avräkning för övertid gällande lärare med ferietjänst inom barn- och utbildningsförvaltningen.

Beskrivning av ärendet

Inför bildandet av det nya fackförbundet Sveriges Lärare 1 januari 2023 har en översyn av befintliga lokala kollektivavtal gjorts på grund av nya partsförhållanden. Syftet har varit att utreda vilka avtal som eventuellt behöver omförhandlas eller sägas upp.

Det lokala kollektivavtalet avseende avräkning för övertid tecknades 2009 och reglerar antalet avräkningsperioder för övertid under verksamhetsåret för lärare med ferietjänst inom barn- och utbildningsförvaltningen. I och med tecknandet av det lokala kollektivavtalet (LOK) fastställdes antalet avräkningsperioder till fyra i stället för tre utifrån dåvarande Bilaga M till Allmänna bestämmelser (AB).

I nuvarande avtal, Bilaga M till AB lydelse 2021-04-01 regleras att årsarbetstiden ska omfatta minst fyra avstämningsperioder. Utifrån nuvarande reglering i Bilaga M finns inget fortsatt behov av lokalt kollektivavtal.

Av denna anledning föreslås en uppsägning av avtalet.

Facklig samverkan

Ärendet har förhandlats 2022-11-25 med Lärarförbundet och Lärarnas Riksförbund. Parterna är eniga om att säga upp befintligt avtal.

Ekonomiska konsekvenser

Bedöms inte få några ekonomiska konsekvenser.

Sänt till: HR Barn- och utbildningsförvaltningen

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2022-12-09

Personalutskottet

§ 53

Dialog om regler för ekonomisk ersättning till förtroendevalda

Dnr:

Beslut

Personalutskottet beslutar att aktualisera frågorna på nytt vid personalutskottets möte den 20 januari 2023.

Beskrivning av ärendet

- Dialog förs om ersättning i samband med budgetarbete. Frågan har diskuterats vid personalutskottens möten under § 41/2022 samt § 46/2022. Ett ordförandeförslag kommer att läggas fram för personalutskottet vid kommande personalutskottsmöte.
- Dialog förs om hanteringen av fast arvode till ordförande och vice ordförande i de bolag som har dotterbolag. Kommunjurist Magnus Gjerstad bjuds in till kommande personalutskotts-möte för att redogöra för gränsdragningen mellan kommunfullmäktiges beslut och aktiebolagslagen.

Personalutskottet

Justering

A handwritten signature in blue ink, likely belonging to the chairperson of the committee.

Utdraget bestyrkes

A handwritten signature in blue ink, likely belonging to the secretary of the committee.



Personalutskottet

§ 54

Uppföljning och återkoppling av heltidsprojektet

Dnr:

Beslut

Till personalutskottets möte i oktober 2023 kommer omsorgsförvaltningen att redovisa en uppföljning och återkoppling av projektet "Heltidsresan". I övrigt beslutar personalutskottet att med godkännande lägga informationen till handlingarna.

Yrkande

Joachim Fors (S) yrkar på uppföljning och återkoppling av projektet "Heltidsresan" vid personalutskottets sammanträde i oktober 2023.

Beskrivning av ärendet

Hässleholms kommun har sedan 2017 ett pågående arbete med fokus på att öka antalet heltidsarbetande (höja sysselsättningsgraden). Grunden för arbetet är den huvudöverenskommelse (HÖK 16) som Sveriges kommuner och regioner tecknat med fackförbundet Kommunal.

Åsa Ollerstam Lundh och Marina Caggianella redovisar förvaltningens pågående arbete med projektet "Heltidsresan".

Ärendets tidigare behandling

Personalutskottet 2022-05-20 § 19

Sänt till: Omsorgsförvaltningens förvaltningschef

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2022-12-09

Personalutskottet

§ 55

Dialog om Ernst & Youngs granskning av omsorgsnämndens arbetsmiljöarbete

Dnr:

Beslut

Personalutskottet beslutar att med godkännande lägga informationen till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

De förtroendevalda revisorerna i Hässelholms kommun har beslutat att Ernst & Young ska genomföra en granskning av omsorgsnämndens arbetsmiljöarbete.

Granskningens syfte är att bedöma om omsorgsnämnden bedriver ett tillfredsställande och tillräckligt arbetsmiljöarbete utifrån lagstiftning samt egna mål och riktlinjer.

Åsa Ollerstam Lundh, Marina Caggianella samt Rebecca Nordström för en dialog med personalutskottet om rutiner, processer och informationsmaterial som är kopplat till omsorgsförvaltningens arbetsmiljöarbete.

Personalutskottet

Justering

Handwritten signature in blue ink, consisting of the letters 'SL'.

Two handwritten signatures in blue ink. The first is 'ACK' and the second is 'LR'.

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2022-12-09

Personalutskottet

§ 56

Aktuella personalpolitiska frågor

Dnr:

Beslut

Personalutskottet beslutar att till personalutskottets möte den 20 januari 2023 besvara remiss från kommunfullmäktige.

I övrigt beslutar personalutskottet med godkännande att lägga informationen till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

- Dialog förs om remiss från kommunfullmäktige § 107/2022 gällande minnesgåva. Personalavdelningen skriver fram en tjänsteskrivelse som kommer att ligga till grund för personalutskottets beslut.
- Johan Lexfors informerar om den fortsatta dialog som förs i verksamheterna och förvaltningarna om distansarbete. Mer utförlig information kommer att ges till personalutskottet minst en gång per tertial.
- Personalavdelningen ser över förmänen att kunna byta semesterdagstillägget mot lediga dagar.

Personalutskottet

Justering

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'SL'.

Utdraget bestyrkes

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'AK'.