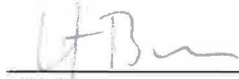


**Hässelholms
kommun***Personalutskottet***Plats och tid:** *Digitalt möte via Teams, 2023-02-17, kl 08:30-11:20***Beslutande**
Ledamöter
Ulf Berggren (SD) ordförande
Joachim Fors (S) vice ordförande
Stefan Larsson (M) ledamot**Övriga närvarande**
Tjänstemän
HR-chef Johan Lexfors
Enhetschef HR Malin Jönsson §§ 8 - 9
Rektor Paul Szabo §§ 8 - 9
HR-strateg Maria Hallgren § 10
HR-specialist Maria Bengtsson § 11
Förhandlingssekreterare Lotta Carlsson**Utses att justera** Stefan Larsson**Justeringens plats, tid:** Kommunledningsförvaltningen 2023-02-24**Justerade paragrafer** § 8 - § 12**Underskrifter:**

Sekreterare


Lotta Carlsson

Ordförande


Ulf Berggren

Justerare


Stefan Larsson



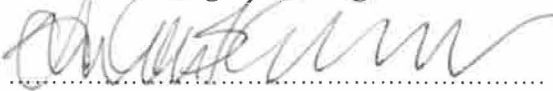
**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2023-02-17

Personalutskottet

Anslag / bevis

Protokollet är justerat
Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ	Personalutskottet
Sammanträdesdag	2023-02-17
Datum när anslaget sätts upp	2023-02-24
Datum då anslaget tidigast får tas ner	2023-03-20
Förvaringsplats för protokoll	Kommunledningsförvaltningen
Underskrift	 Lotta Carlsson
Datum då anslaget togs ner	
Signatur

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2023-02-17

Personalutskottet

Innehållsförteckning

Godkännande av dagordning	§ 8
Lokalt kollektivavtal - Lokala anpassningar för obligatorisk lovskola inom barn- och utbildningsförvaltningen	§ 9
Information - Medarbetarundersökning 2023	§ 10
Information - Kommunövergripande personalnyckeltal år 2022	§ 11
Aktuella personalpolitiska frågor	§ 12

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2023-02-17

Personalutskottet

§ 8

Godkännande av dagordning

Dnr:

Beslut

Personalutskottet beslutar att godkänna dagordningen.

Personalutskottet

Justering

Handwritten signature
Aek

Utdraget bestyrkes



Hässelholms
kommun

Sammanträdesdatum
2023-02-17

Personalutskottet

§ 9

Lokalt kollektivavtal - Lokala anpassningar för obligatorisk lovskola inom barn- och utbildningsförvaltningen

Dnr:

Beslut

HR avdelningen på Barn- och utbildningsförvaltningen föreslår personalutskottet att fatta följande beslut:

Personalutskottet beslutar att teckna lokalt kollektivavtal om lokala anpassningar av Bilaga M i till AB i lydelse 2021-04-01 gällande obligatorisk lovskola.

Beskrivning av ärendet

Enligt 10 kap. 23 a-b § skollagen är huvudmannen är skyldig att anordna lovskola i juni och undervisningstiden ska uppgå till 50 timmar. Behoven av lovskola förändras från år till år, beroende på antal elever, resultat och vilken ämnesundervisning som ska erbjudas. På grund av föränderliga förutsättningar har arbetsgivaren valt att förlägga majoriteten av undervisningstiden utöver den ordinarie årsarbetstiden och genom frivillig tjänstgöring.

För att kunna organisera och bemanna den obligatoriska lovskolan utifrån lokala förutsättningar föreslås ett lokalt kollektivavtal med avsteg från bilaga M till AB i lydelse 2021-04-01.

Av denna anledning föreslås det tecknas ett lokalt kollektivavtal om lokala anpassningar som tillämpas för lärare med ferietjänst som tjänstgör på lovskola. Det lokala kollektivavtalet innebär följande anpassningar, avsteg från 6 d Bilaga M:

- vid behov utöka antalet A-dagar med en till max tre dagar utöver de sex A-dagar som regleras i bilaga M
- vid behov göra avsteg från 45 dagars sammanhängande ferie, dock ej kortare än en sammanhängande ferieperiod av minst 40 kalenderdagar. Om arbete utförs under den sammanhängande ferien på 45 dagar utgår ersättning med 240% av kalenderdagslönen i stället för 200% av kalenderdagslönen. Den högre ersättningen utgår enbart för arbete på dagar under den sammanhängande

Personalutskottet

Justering

U-SS
ACK

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2023-02-17

Personalutskottet

ferieperioden på 45 dagar.

- överenskommelsen gäller för läsåret 2022-2023.

Facklig samverkan

Överläggning har skett med Sveriges lärare den 2023-01-20.
Personalorganisationen ställer sig positiv till att teckna kollektivavtal.

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes

UK SL
ACK



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2023-02-17

Personalutskottet

§ 10

Medarbetarundersökning 2023

Dnr:

Beslut

Personalutskottet beslutar att med godkännande lägga informationen till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Maria Hallgren informerar om syftet och tankarna kring medarbetarundersökningen.

Medarbetarenkät görs årligen för att lyssna in och ta vara på synpunkter från medarbetare i syfte att utveckla och förbättra kommunens arbetsplatser och verksamheter. Detta leder i förlängningen till att verksamheterna kan ge bättre service åt kommunens invånare och företag.

Medarbetarundersökningen kommer att äga rum under hösten 2023.

Personalutskottet

Justering

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'AK' or similar, written over a horizontal line.

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2023-02-17

Personalutskottet

§ 11

Kommunövergripande personalnyckeltal år 2022

Dnr:

Beslut

Personalutskottet beslutar att med godkännande lägga informationen till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Maria Bengtsson redovisar personalnyckeltal för år 2022.

Bilaga:

Personalnyckeltal 2022

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'V. Bengtsson' with 'AKK' written below it.

Personalnyckeltal 2022

Anställningar, åldersstruktur, omsättning sjukfrånvaro,
sysselsättningsgrad, arbetsskador och tillbud med mera för Hässleholms
kommuns anställda

Mål 2022 - Attraktiv arbetsgivare

Utvecklingsmål	Hur mäter vi detta?		Målvärde	Måluppfyllelse		
Attraktiv arbetsgivare	Hässelholms kommun ska erbjuda ett hållbart arbetsliv	HIME-index, hållbart medarbetarengagemang, utifrån begreppen: Motivation Ledning Styrning	HIME: 79	HIME: 79	Grönt: Över 80 Gult: 78-80 Rött: Under 78	78 (79)
		Andelen heltidsarbetande anställda med månadslön	Andel per juni 2021: 60,4 procent		Grönt: Mer än 65 procent Gult: 60 procent – 65 procent Rött: Under 60 procent	xx (53)
		Den totala sjukfrånvaron bland anställda med månadslön	Resultat per juni 2021: 7,0 procent		Grönt: Mindre än 6 procent Gult: 6-6,7 procent Rött: Mer än 6,7 procent	(7,0)

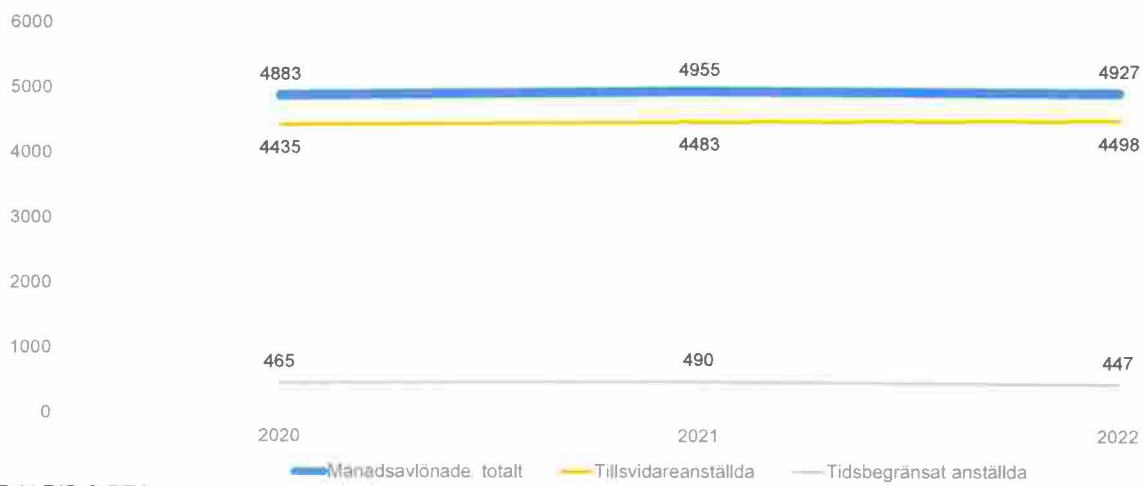
Handwritten signature

Hållbart Medarbetarindex - HME

	Hässleholms kommun (2022)	Hässleholms kommun (2021)
HME	78	79
Motivation	79	80
Ledarskap	77	78
Styrning	80	80

Handwritten signature

Antal medarbetare – hela kommunen

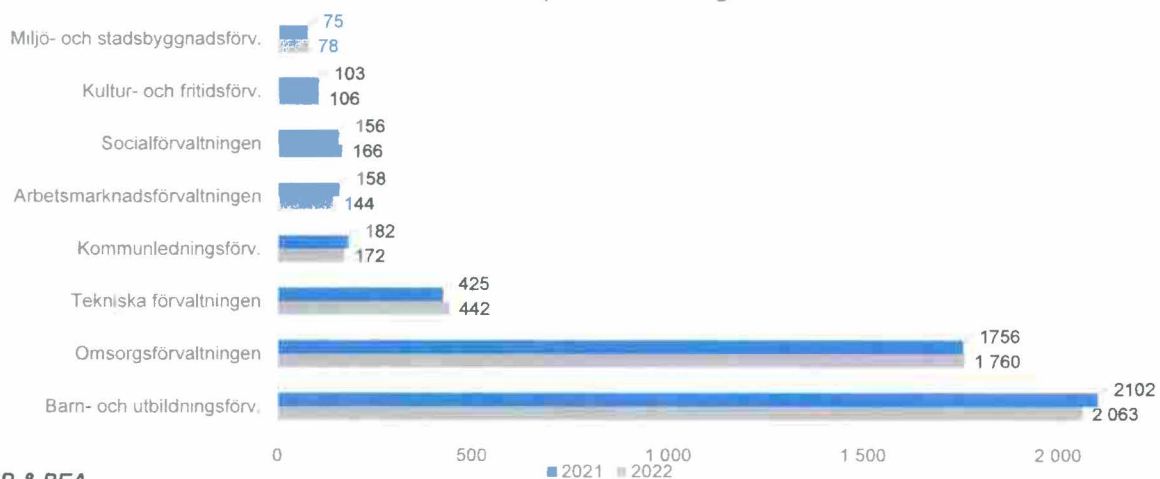


Exkl RIB & BEA

U. Åker

Anställningar - förvaltningar

Antal månadsavlönade medarbetare per förvaltning



Exkl RIB & BEA

Handwritten signature

Tillsvidareanställda & tidsbegränsat anställda (vikariat, särskild visstid, projekt)

1. Tillsvidareanställda, antal

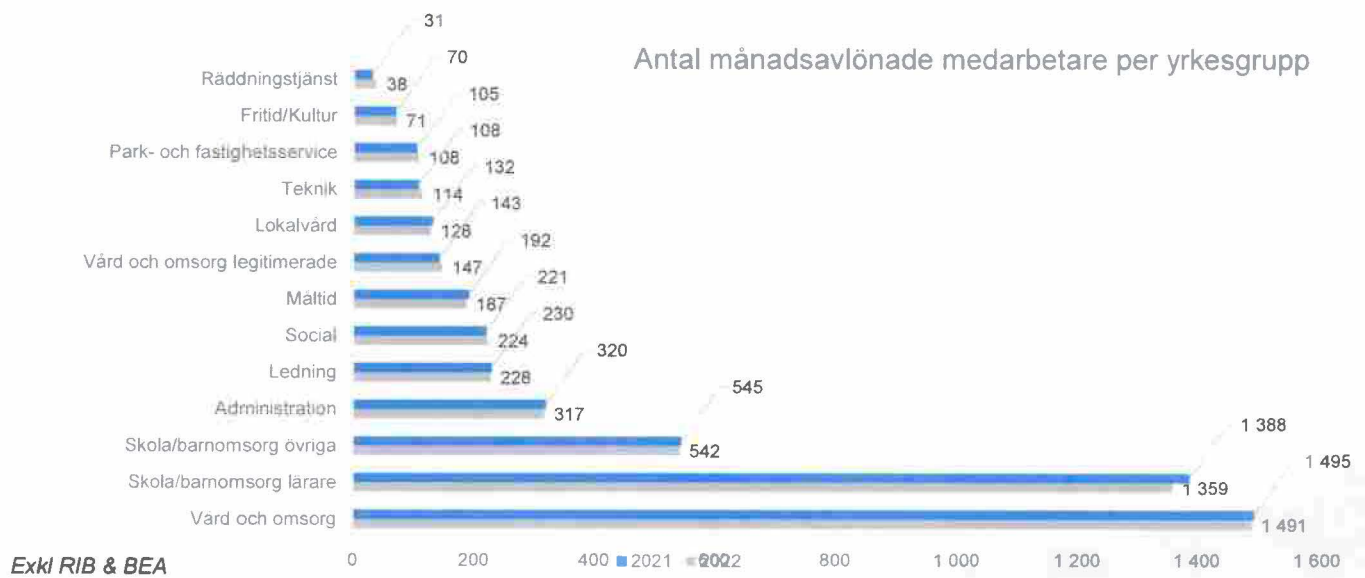
FV_Text	2022-12-31	2021-12-31	+/-
Tekniska Förvaltningen	428	406	22
Kommunledningsförvaltningen	169	172	-3
Arbetsmarknadsförvaltningen	128	144	-16
Kultur- och fritidsförvaltningen	95	95	0
Barn- och utbildningsförvaltningen	1 817	1 823	-6
Socialförvaltningen	151	145	6
Omsorgsförvaltningen	1 636	1 628	10
Miljö- och stadsbyggnadsförvaltningen	75	71	4
Antal tillsvidareanställda	4 498	4 483	15

2. Tidsbegränsat anställda, månadsavlönade, antal

FV_Text	2022-12-31	2021-12-31	+/-
Tekniska Förvaltningen	14	19	-5
Kommunledningsförvaltningen	3	10	-7
Arbetsmarknadsförvaltningen	16	14	2
Kultur- och fritidsförvaltningen	11	6	5
Barn- och utbildningsförvaltningen	263	298	-35
Socialförvaltningen	15	11	4
Omsorgsförvaltningen	121	128	-7
Miljö- och stadsbyggnadsförvaltningen	3	4	-1
Antal tidsbegränsat anställda	446	490	-44

Handwritten signature

Anställningar - yrkesgrupp



Handwritten signature

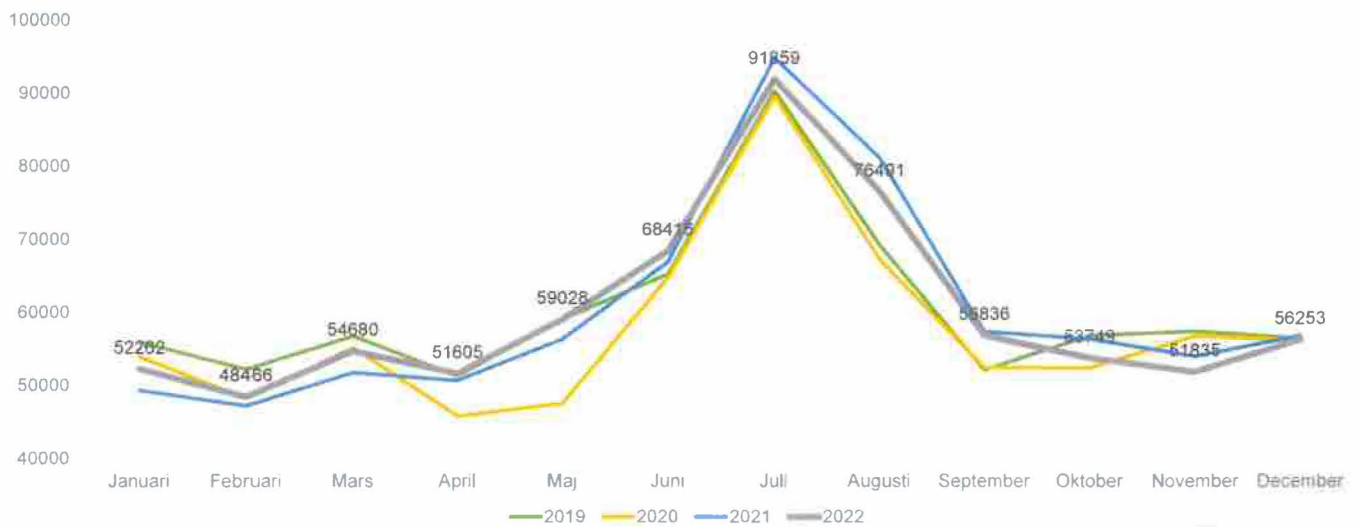
Andra anställningsformer

Räddningstjänstpersonal i beredskap, RiB 93 (91)

Arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser, BEA 11 (73)

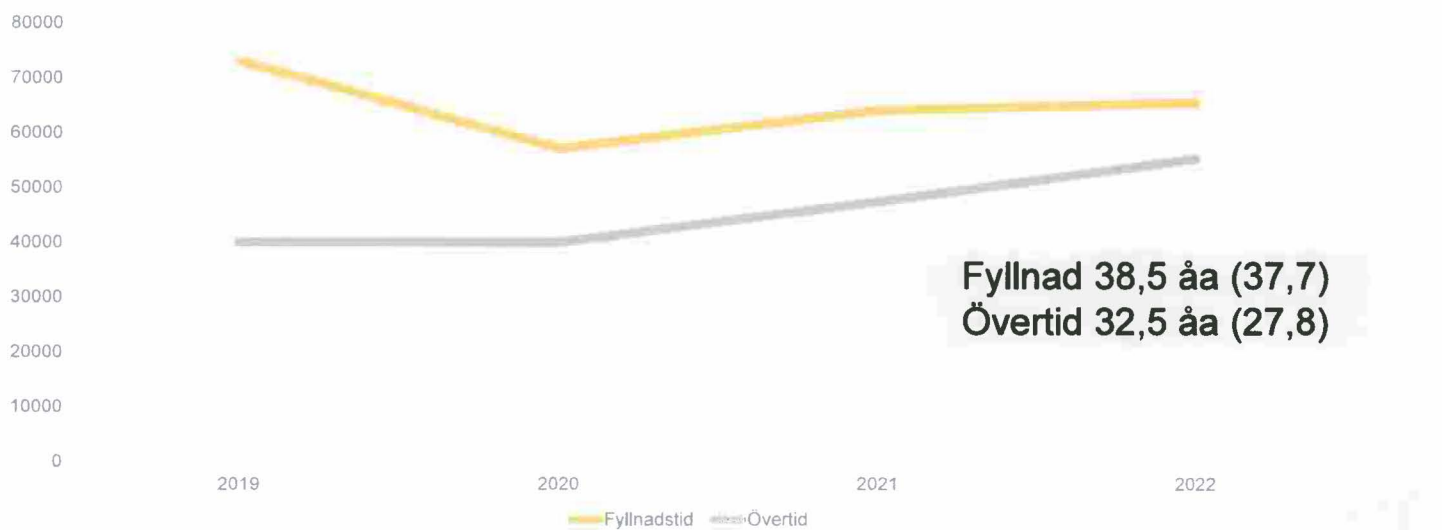
U. Ack

Anställningar – timavlönades timmar



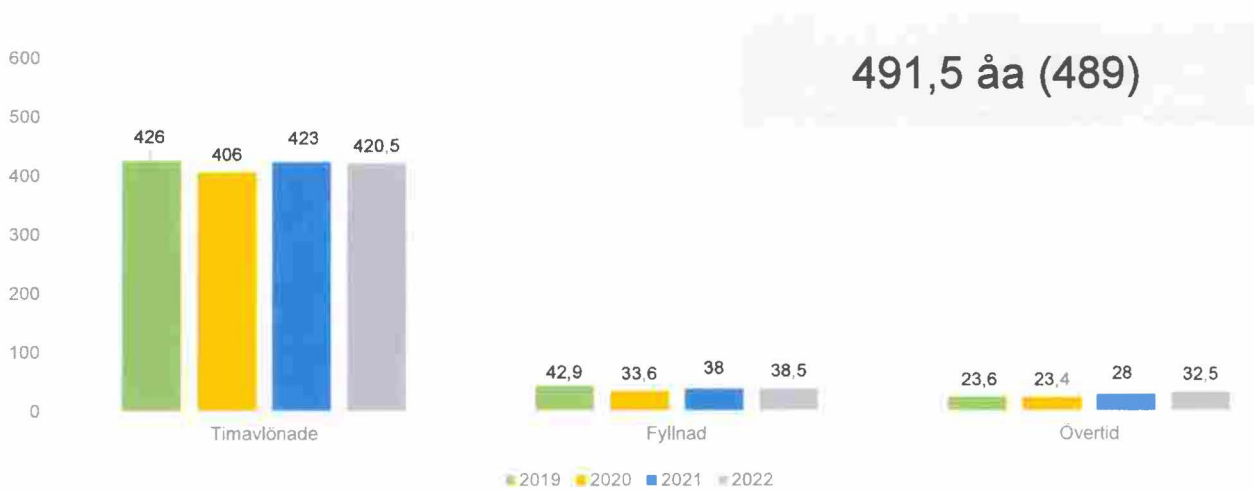
V. Ack

Mertid – fyllnad & övertid, timmar



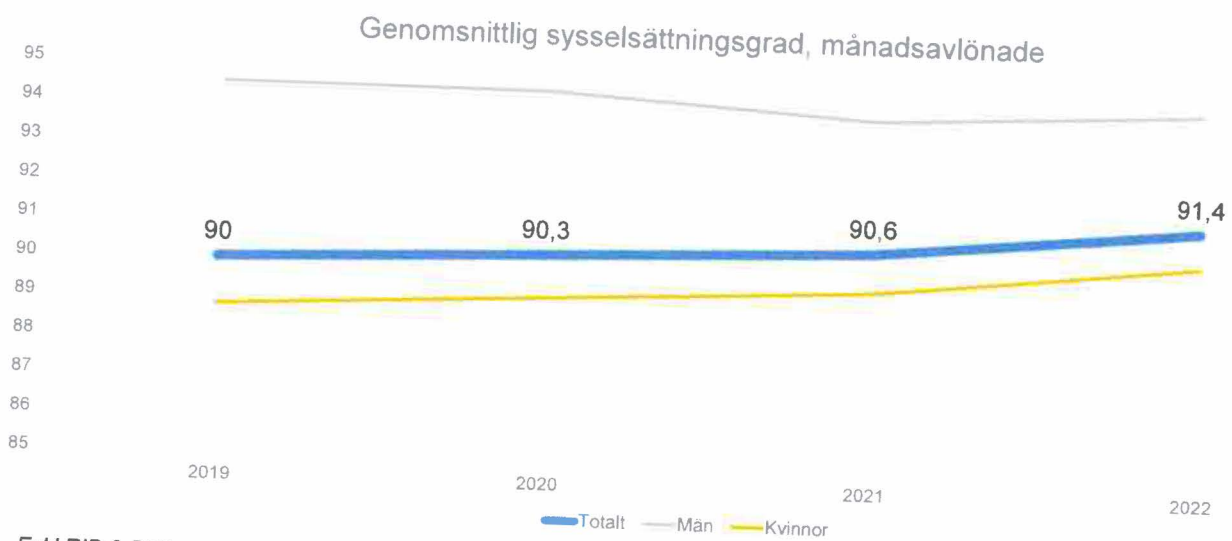
U-ACK

Övrig arbetad tid omräknat till årsarbeten



U-ACK

Sysselsättningsgrad



Exkl RIB & BEA

Handwritten signature and initials
ACK

Heltidsanställda & heltidsarbetande

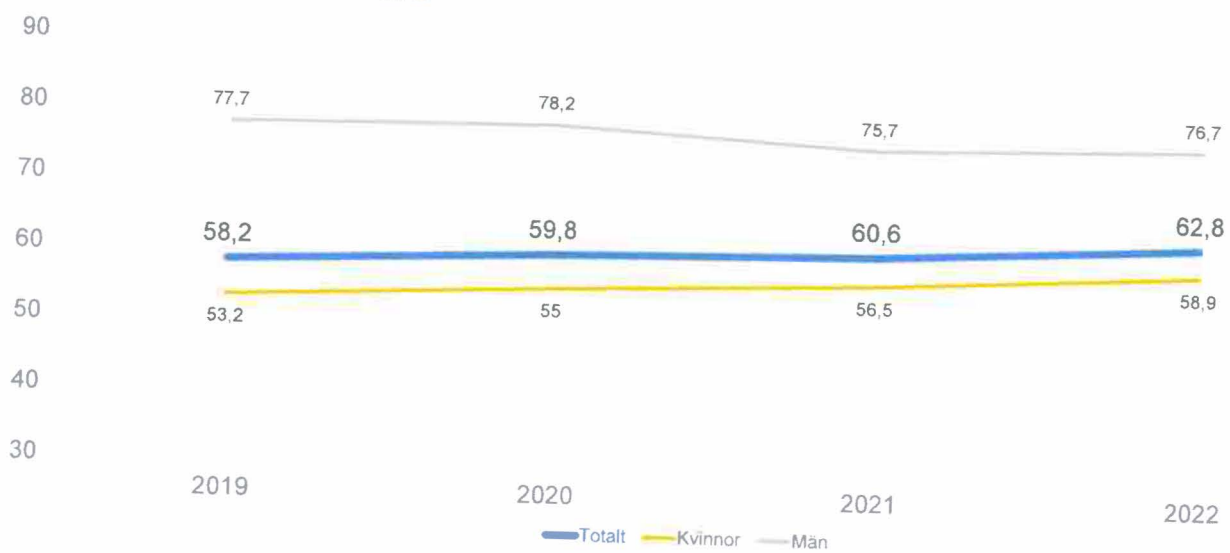
Nyckeltal	Beskrivning	2019 Nov	2020 Nov	2021 Nov	2022 Nov
Heltidsanställda månadsavlönade, kommun, andel (%)	100 % överenskommen sysselsättningsgrad <i>Månadsavlönade totalt dividerat med samtliga månadsavlönade, multiplicerat med 100 för redovisning i procent.</i>	58	59,4	60,3	62,5
Heltidsarbetande* månadsavlönade, kommun, andel (%)	100 % faktisk sysselsättningsgrad <i>Månadsavlönade inom kommunen totalt dividerat med sysselsatta månadsavlönade, multiplicerat med 100 för redovisning i procent.</i>	51	52	53	i.u.

*Avser kommunalt anställda i november månad enligt HÖK. Anställda inom kommunalförbund/kommunala bolag ingår inte.

Källa: Kolada/SKR:s personalstatistik

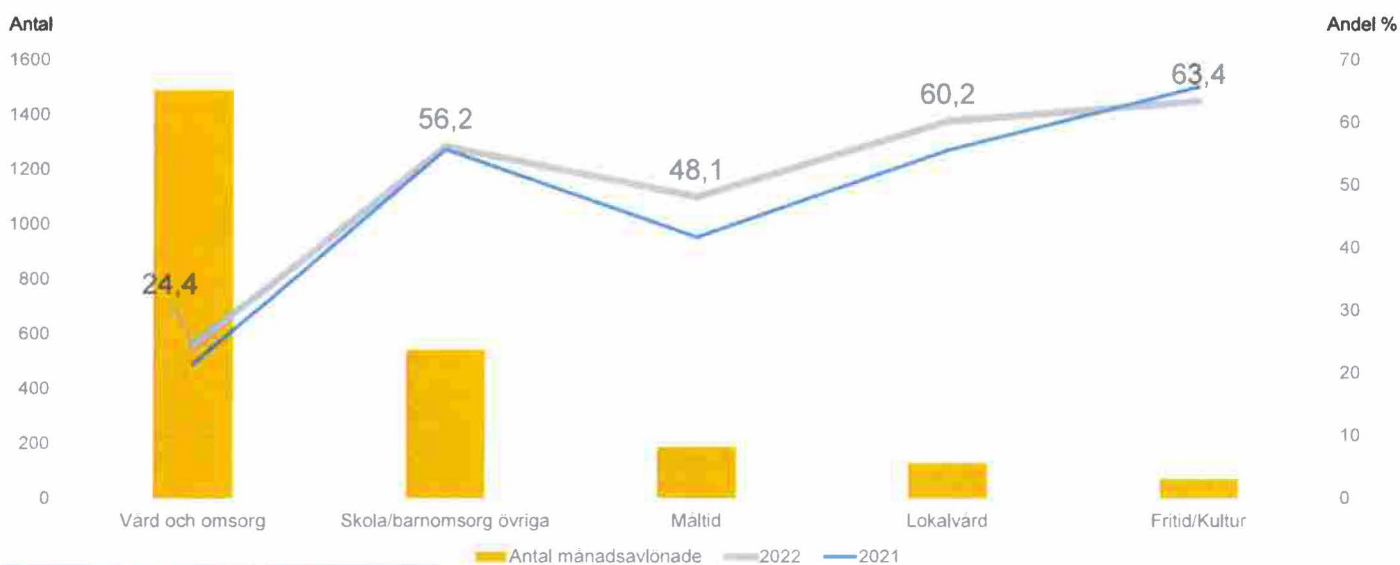


Andel heltidsanställda %, månadsavlönade



Handwritten signature

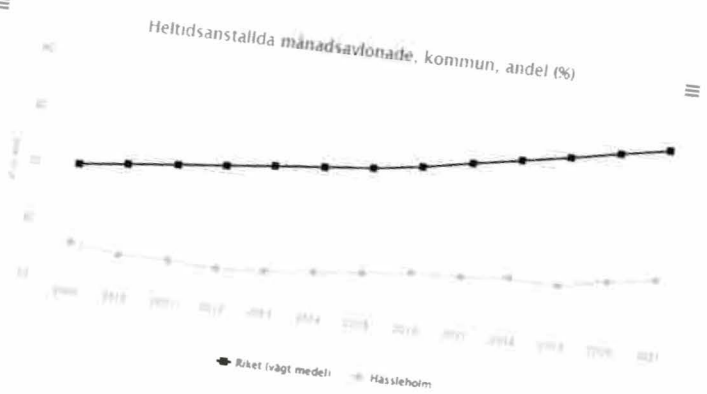
Andel heltidsanställda inom yrkesområdes/AID-grupp, månadsavlönade



AID-grupper där andelen heltidsanställda är över 80 % är inte med i diagrammet.

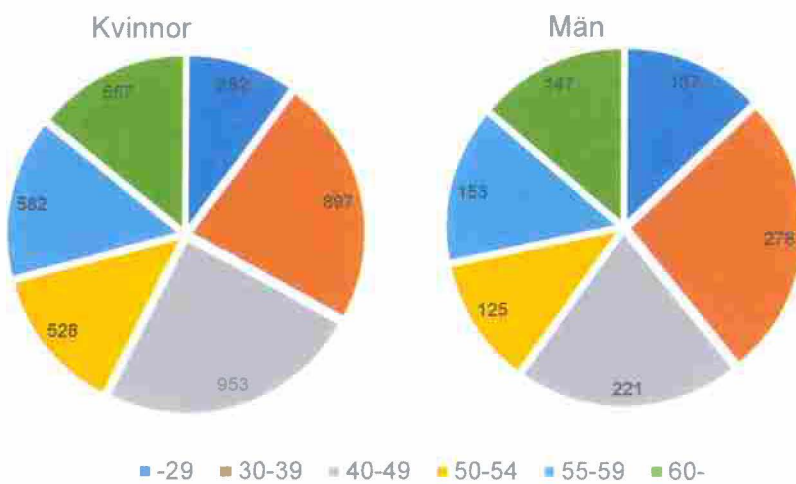
Handwritten signature

Heltidsarbetande/anställda, Hässleholm jmf med riket



Handwritten signature

Ålder – kön (2023-01)



	Antal	%	Medelålder
Kvinnor	3909	79	45,9
Män	1061	21	44,7
Samtliga månadsavlönade			45,7

Handwritten signature

Personalomsättning
8,3 % (7,3)

Pensionsavgång, antal
99 (84)

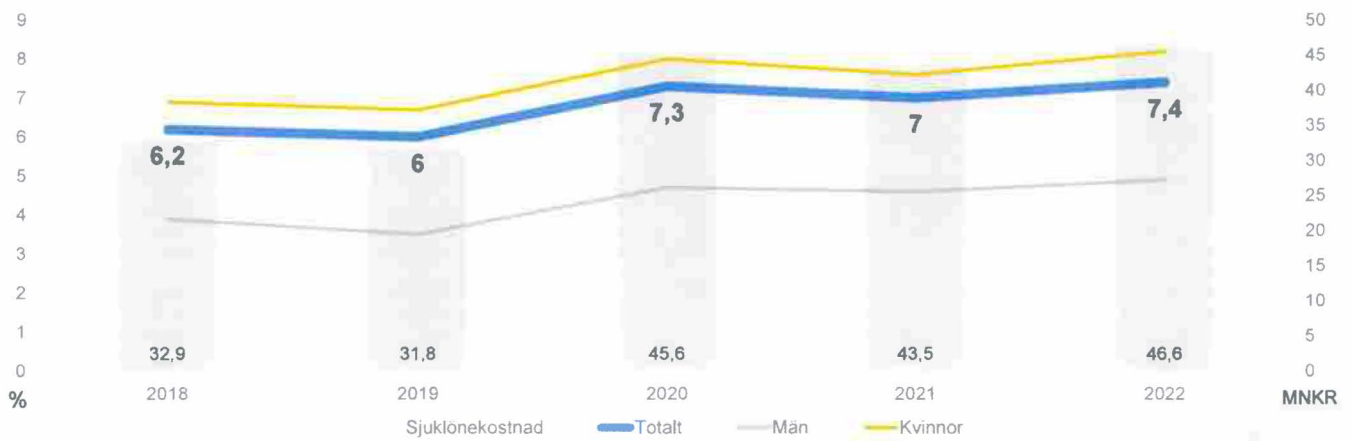
Ålder vid pension
64,7 år

60 år eller äldre, antal
702



Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaro i % av total arbetat tid, månadsavlönade
Sjuklönekostnad, 2018-2022



Handwritten signature or initials.

Korttidssjukfrånvaron, dag 1-14



Handwritten signature

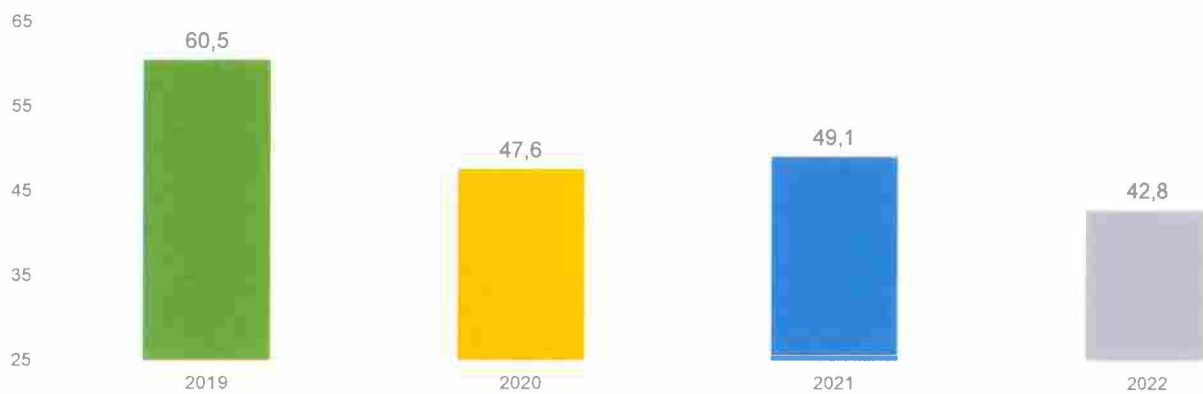
Långtidssjukfrånvaro

	2021 (%)	2022 (%)	+/- (%-enheter)
Totalt	33,4	32,7	-0,7
Män	28,4	21,8	-6,6
Kvinnor	34,3	34,5	0,2
-29 år	17,8	19,5	1,7
30-49 år	30,6	29,3	-1,3
50 år -	38,4	38,6	0,2

Definition: Sjukfrånvaro som är mer än 60 dagar
i % av totala sjukfrånvaron, månadsavlönade

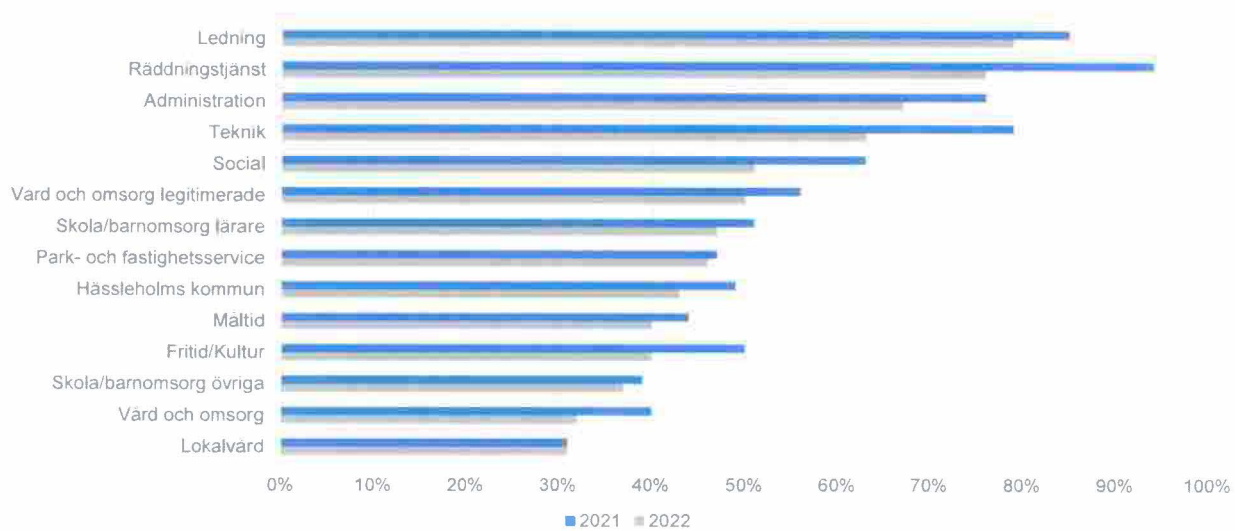
Frisktal - högst 5 sjukdagar

Definition: andel månadsavlönade som varit sjuka högst 5 dagar under året (%)



Handwritten signature
ACK

Frisktal



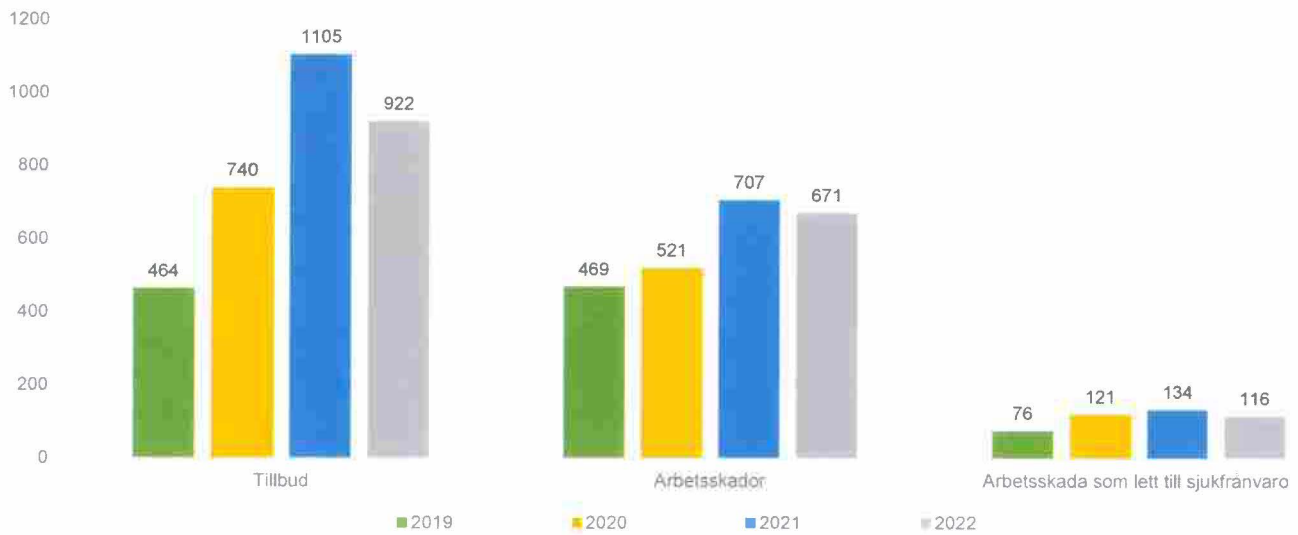
Definition: Andelen månadsavlönade som varit sjuka högst 5 dagar under året (%).

Handwritten signature and initials.

Friskvårdsbidrag

	2021	2022	+/-
Tilldelade användare (antal)	6715	7136	+421
Aktiva användare (antal)	3842	3961	+119
Aktiveringsgrad (%)	57,2	55,5	-1,7

Tillbud & arbetsskador



Handwritten signature and initials:
AKK

Mål 2023 - Attraktiv arbetsgivare

- från "Strategisk plan 2023-2025 med Budget 2023 och flerårsplan 2024-2025"

Indikatorer	Förväntad resultatnivå	Föregående mätning	Senaste mätning	Trend
Heltidsanställda med månadslön, andel	Ökning	61 procent	62 procent	↗
Medarbetarenkäten: HME-index (hållbart medarbetarengagemang) utifrån begreppen: motivation, ledning och styrning, samlat värde	Ökning	80	78	↘
Total sjukfrånvaro bland anställda med månadslön, andel	Minskning	7,0 procent	7,9 procent	↘

Handwritten signature
ACK



Maria Bengtsson
HR-specialist
maria.a.bengtsson@hassleholm.se

Rebecca Nordström
HR-specialist
rebecca.nordstrom@hassleholm.se

Karin Wendt
HR-specialist
karin.wendt@hassleholm.se

► Hässleholm nästa.

Handwritten signature
ACK



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2023-02-17

Personalutskottet

§ 12

Aktuella personalpolitiska frågor

Dnr:

Beslut

Personalutskottet beslutar att med godkännande lägga informationen till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Lotta Carlsson informerar om frågor som inkommit från nämndsekreterare. Frågorna kommer på personalutskottets uppmaning, att ytterligare beredas av kommunledningsförvaltningen till personalutskottets nästa sammanträde.

Johan Lexfors informerar om förändringar inom HR-avdelningens organisation. HR-administratören kommer att ägna större fokus åt avdelningens arbetsuppgifter än som tidigare, till personalföreningen HUMOR.

Personalutskottet

Justering

Handwritten signatures in blue ink, including a large signature and a smaller one below it.

Utdraget bestyrkes